



ALS
Argentina
FIT RTRS 538-6
RTRS Informe Resumen Publico

Rev.: 10
Fecha:05/12/2022
Pág.1

Nombre Empresa: AGREX DO BRASIL LTDA	Contacto (s): Cassio Silva	
Dirección: AVENIDA GOVERNADOR LUIZ ROCHA, Nº 900 B, BAIRRO PARQUE CIDADE MARAVILHA, CEP 65.800-000 – BALSAS, MARANHÃO	Cargo: Analista ESG	
País: Brasil	TEL: (62)984489692	
Actividad: Producción Agropecuaria	e-mail:	
Estandar RTRS IN Brasil para Produção de Soja Responsável. V 4.0_ Port Padrão RTRS de Certificação Grupale Multi-site V3.2_PORT/ Anexo 1: requisitos Cadeia da Custodia para os produtores.	Certificación parcial <input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> No	
Opción certificación <input type="checkbox"/> Opción 1: Productor individual, único establecimiento. <input checked="" type="checkbox"/> Opción 2: Productor individual, múltiples establecimientos <input type="checkbox"/> Opción 3: Grupo de productores	Cadena de Custodia para productores <input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> No	
Tipo de Auditoria (Marcar lo que corresponda) <input type="checkbox"/> Certificación <input type="checkbox"/> Vigilancia Nº...4. <input checked="" type="checkbox"/> Recertificación <input type="checkbox"/> Otras	Número de certificado: RTRS-BV- AGR-CoC-0008	
	Fecha Emisión del Certificado: 04/09/2024	Fecha Vencimiento del Certificado: 04/09/2029
Fecha Auditoria 12, 13, 14 y 15 de junio de 2024	Fecha próxima auditoria: Abril 2025	
Fecha elaboración informe: 8 de agosto de 2024	Equipo Evaluador Mariano Salerno	

Maria Jimena Pecovich Emitió	Julietta Viglioni Revisó	Julietta Viglioni Aprobó
---------------------------------	-----------------------------	-----------------------------



Lista de Establecimientos:

Nombre	Ubicación (domicilio, ciudad, provincia)	Ubicación (coordenadas GPS)	Bioma
Batavo	BALSAS - MA	08° 33'53", 46° 40'46"	Cerrado
Campos Lindos	CAMPOS LINDO - TO	08° 07'11", 46° 31'50"	Cerrado
Curitiba	TASSO FRAGOSO -MA	08°39'15,08", 48° 10'34"	Cerrado
Santo Isidoro	RIACHÃO - MA	07° 25'15", 46° 21'41"	Cerrado

Nombre	Sup. Total (has)	Sup. Reserva (has)	Sup. Soja de 1° (has)	Sup. Soja de 2° (has)	Rend (kg/ha) Soja de 1°	Rend (kg/ha) Soja de 2°	Rend (total tn) Soja de 1°	Rend (total tn) Soja de 2°
Batavo	2.098		2.098	-	3758	-	7.885	-
Campos Lindos	2.248		2.223	-	3770	-	8.381	-
Curitiba	6.760		5.738	-	3734	-	21.423	-
Santo Isidoro	3.951		3.168	-	3630	-	11.500	-

Las superficies de reserva son 0 porque no están dentro del contrato de arrendamiento pero son protegidas por la empresa

Total de Superficie de Soja: 13.227 ha	Total Toneladas soja (aclarar si es rendimiento final o estimado): 49.189 t rendimiento final
Total de Superficie de Maíz: n/a	Total Toneladas maíz n/a
Actividades verificadas en situ: Lotes de soja cosechados.	

Ente de Certificación	BUREAU VERITAS ARGENTINA S.A.
Dirección	Enrique Butti 240. 4do Piso. Buenos AiresCP (1001)
Teléfono	+54 11 4000 8000
Pagina web	www.bureauveritas.com.ar

1. Evaluación Principal

1.1.EQUIPO EVALUADOR

Evaluador Líder	Mariano Salerno Auditor Líder RTRS Producción y COC
Segundo Evaluador	

Maria Jimena Pecovich Emitió	Julieta Viglioni Revisó	Julieta Viglioni Aprobó
---------------------------------	----------------------------	----------------------------



Experto técnico/local

1.2.METODOLOGIA DE EVALUCIÓN

Días de evaluación	4 días
Criterios de Muestreo	La selección de sitios para la auditoria se basó en Criterios de Muestreo para Certificación de productos para la Opción 2: Productor individual, múltiples establecimientos, definidos en el IPG-08-02-1
Metodología de Consulta Partes Interesadas	Se seleccionó una muestra de partes interesadas de la comunidad en forma conjunta con Agrex do Brasil Se concretaron visitas a las partes interesadas seleccionadas

1.3.INFORMACIÓN ADICIONAL DE LA EMPRESA

1.3.1. Detalle superficie total del alcance del certificado:

Tipo de tenencia	Superficie (has)
Propia	
En arrendamiento, concesión u otra forma de tenencia	15057 ha
Manejada por el estado	
Manejada por la comunidad	

1.3.2. Tipo Producción:

Convencional	13227 ha
No GMO Orgánica	

1.4.RESULTADO DE LA EVALUACIÓN

PRINCIPIO 1: CUMPLIMIENTO LEGAL Y PRACTICAS EMPRESARIALES ADECUADAS	
Criterio 1.1	<i>Existe conocimiento de y el cumplimiento con toda la legislación local y nacional aplicable.</i>
Fortalezas	
Debilidades	
Cumplimiento	Agrex cuenta con un registro legal de la legislación aplicable, se evidencia registro legal CAL 4.0 , software que identifica todas las legislaciones. Se verifica ejemplo por unidad de producción. ejemplo Campos Lindos. para la actividad de producción, se identifican requisitos nacionales y estatales, para Maranhão y Tocantins , se evidencia ultima actualización 20-1-2023. Se identifican 27 requisitos legales nuevos y 8 Normas. Se incluyen requisitos de medio ambiente, de seguridad en el trabalho y requisitos de producción. Se audita la oficina de Agrex en Balsas, se auditan registros y documentación, se evidencian Planes, Procedimientos de seguridad y operativos implementados. Se efectuaron entrevistas con el personal y entrevistas con terceras partes, se evidencia que se cumple con la legislación aplicable, por ejemplo: O local de armazenamento de defensivos agrícolas e embalagens vazias cumprem todos os itens da NR31 – itens

Maria Jimena Pecovich	Julieta Viglioni	Julieta Viglioni
Emitió	Revisó	Aprobó



ALS
Argentina
FIT RTRS 538-6
RTRS Informe Resumen Publico

Rev.: 10
Fecha:05/12/2022
Pág.4

	<p>31.8.17; 18 e 31.9.</p> <p>IN-6 Equipamiento de Protección Individual, NR -12 Seguridad en el trabajo con maquinarias y equipamientos, NR 23 protección contra incendios, NR 31 Seguridad en el trabajo en agricultura, Legislación laboral, Art 168 y 169 de Sección V a Capitulo II de CLT, - reglamentación de leyes de Trabajo y ley 7855/89 y 6514/77, Art. 157 de CLT, Reglamento MTb N°3214/78 y 06/83 - NR1, ítem 1.7, NR 6.1 sobre EPI, ART 158, de CLT sobre sanciones por no uso de EPI.</p> <p>Se evidencian implementadas todas las precauciones aplicables de seguridad, higiene y ambientales, y cumplimiento con los requisitos establecidos en la NR31 y la Ley 9974/00 y el decreto 4074/02. El transporte dispone de la señalización de seguridad requerida por legislación. Se verifica pagos legales de salarios y cartas digitales de trabajadores registrados. Se auditan salarios y se verifica más del pago mínimo de los convenios de Balsas y Tocantins. Se verifica cumplimiento de registros de licencias en cada Fazenda visitada. En Campos Lindos se observa licencia de operación 65/202 válida para 2026. Se verifica Licencia 214/202 valida hasta 2024. Se verifica habilitación de municipalidad de Tocantins de 2024. En Fazenda Santo Isidoro. Certificado de Inspección Fitosanitaria 21240020 de 21 de mayo de 2024 Alvará Sanitario de municipalidade de Riachao 13/24. Se verifica licencia de operación 107332 fecha vencimiento 29/04/2026. Se verifica Licencia de uso de agua 90000706 102020 por toma de agua de riego</p> <p>"</p> <p>La empresa implementa con un código de ética interno de la empresa , que es entregado a cada trabajador y empleado de la empresa , el cual firma el documento , donde se especifica en ítem Pagamento indevido, que no se tolera este tipo de actos . El código incluye varias clausulas vinculadas a pago de incentivos indebidos.</p>
Criterio 1.2	Los derechos de uso legal de la tierra están definidos claramente y son demostrables
Fortalezas	
Debilidades	
Cumplimiento	Se evidencian contratos de arrendamiento vigentes para todas las fazendas dentro del alcance del certificado
Criterio 1.3	Existe una mejora continua respecto a los requerimientos del estándar
Fortalezas	
Debilidades	
Cumplimiento	<p>Se monitorean los indicadores establecidos por la empresa y validados por la evaluación de impacto ambiental, se identifican los siguientes de la campaña 23/24.</p> <p>SOCIAL NUMERO DE ACIDENTES DE TRABALHO (ANUAL): 0 accidentes AMBIENTAL TEOR DE MATÉRIA ORGÂNICA (% MO/FAZENDA): 21 % AGRÍCOLA CONSUMO DE DIESEL (Litros/ha): 69 l/ha</p> <p>Se han seleccionado indicadores de mejora, la empresa establece una nueva línea de base en los resultados de la campaña 2017-2018, correspondiente a un nuevo ciclo de certificación. Se verifica planilla de seguimiento de indicadores desde el año base. Se identifican los motivos de cualquier desvíos y actualización. Por ejemplo, se dejo de monitorear el consumo de agua porque no se disponía realmente de la información precisa para hacer el cálculo. El aumento de combustible se explica por una elección de productos fitosanitarios incompatibles que tienen que hacer más pasadas. Se verifica de todas formas una reducción con año previo</p> <p>En el área de producción se efectúa una reunião de cierre de campaña - cierre de</p>

Maria Jimena Pecovich	Julieta Viglioni	Julieta Viglioni
Emitió	Revisó	Aprobó



ALS
Argentina
FIT RTRS 538-6
RTRS Informe Resumen Publico

Rev.: 10
Fecha:05/12/2022
Pág.5

	zafra- donde se analizan los resultados y se planifican acciones para la mejora. Entrevistado Avertano Andrade da Silva, coordinador de producción.
PRINCIPIO 2: CONDICIONES LABORALES RESPONSABLES	
Criterio 2.1	<i>No se practica o apoya el trabajo infantil, trabajos forzados, la discriminación y el acoso</i>
Fortalezas	
Debilidades	
Cumplimiento	<p>Se cuenta con contratos de trabajo de todos los funcionarios directos de Agrex, aplica la Política sustentable para negocios Cap IV no al trabajo esclavo ni trabajo infantil</p> <p>Se documenta en la Política de prestadores de servicios internos del 20-10-2016 versión 2 PCi.GO.01 en ítem 4 directrices generales, se establece que todos los trabajadores deben contar CT cartera de trabalho , inscriptos y con todos requisitos aplicables de la ley de trabajo.</p> <p>Se entrevista a trabajadores directos de Agrex y trabajadores de contratistas en las visitas a Fazenda Campos Lindos, con operaciones de cosecha de poroto en curso y Faz Santo Isidoro, cosecha de mijo. Fueron entrevistados los trabajadores de campo:. Se entrevista a equipo de sustentabilidad. Se entrevista a responsables administrativas,</p> <p>La empresa implementa el procedimiento POP ADMISSÃO, DEMISSÃO E ATUALIZAÇÃO DA CARTEIRA DE TRABALHO, en la que se indica: Después de realizar todos los registros necesarios, el Departamento deberá devolver los documentos del trabajador en un plazo de 48 horas y recoger la firma del Protocolo de Documentos para la Admisión y la Tarjeta de Empleo.</p> <p>Se implementa el POP 209 Recrutamiento e selección de personal; donde se considera el envío de la documentación escaneada o en forma personal, se está en un proceso digital, no se retienen documentos personales o parte de salario sin consentimiento</p> <p>No se permite el trabajo de menores. No hay trabajo obligatorio para los hijos y esposas de los trabajadores contratados, como lo demuestra la política de admisión de empleados, de acuerdo con la CLT - Consolidación de las Leyes Laborales.</p> <p>No se contrata a trabajadores de menores de 18 años. Solo trabajan personas mayores de 18 años, la empresa cumple con la legislación vigente, tal y como se indica en el documento POP ADMISIÓN, BAJA Y ACTUALIZACIÓN DE LA TARJETA DE EMPLEO. Se evidencia mediante entrevistas con empleados de Agrex y trabajadores de Contratistas en Faz Campos Lindos. Se entrevista a referente de Recursos Humanos</p> <p>No se permite el trabajo de menores. Solo trabajan personas mayores de 18 años, la empresa cumple con la legislación vigente, tal y como se indica en el documento POP ADMISIÓN, BAJA Y ACTUALIZACIÓN DE LA TARJETA DE EMPLEO.</p> <p>Se audita las Faz Campos Lindos y Santo Isidoro, se entrevista a trabajadores y empleados de Agrex, se auditan viviendas de trabajadores. Se evidencia que no hay niños en edad escolar viviendo en las Fazendas.</p> <p>Se establece en código de ética,pag 16 com os colaboradores. La empresa presenta el documento CÓDIGO DE ÉTICA y Manual de Conducta de los Trabajadores, que establece: adoptar como criterio de admisión, evaluación y promoción el cumplimiento de los requisitos básicos de cada función, no estableciendo discriminación por razón de nacionalidad, clase, credo religioso, convicciones, filosofía, política partido, género, edad, etnia, estado civil, preferencia sexual o en relación con personas con necesidades especiales; No admitir ninguna conducta que pueda afectar la dignidad de las personas, en particular conductas que generen intimidación, hostilidad, humillación, acoso sexual, económico, moral o situaciones que configuren presiones, intimidaciones o amenazas en las relaciones entre empleados, cualquiera que sea su jerarquía. nivel.</p> <p>La empresa implementa los procedimientos 13 - Admisión de Empleados, 201 -</p>

Maria Jimena Pecovich	Julietta Viglioni	Julietta Viglioni
Emitió	Revisó	Aprobó



Desarrollo de Carrera, 209 - Reclutamiento y Selección de Personal, Evaluación de Competencias - Guía de Desarrollo. Se evidencia mediante entrevistas con referente de Recursos Humanos que no hay diferencia en salarios. Se auditan salarios de diferentes operadores que disponen del mismo sueldo básico por la misma labor.

"POL 118 Nao tolerancia y combate al asedio versión II, 8-6-2021, no se permite de ninguna forma de asedio sexual

La empresa presentó el documento de Presentación de la Integración, así como el documento del Código de Ética, donde se aborda el tema. El buen ambiente de trabajo en la empresa también se evidenció en la entrevista a los empleados, trabajo.

La empresa ha implementado el Procedimiento y el canal de comunicación para denuncias. Se evidencia el procedimiento POP 210 Ouvidoria El propósito de este procedimiento es establecer un estándar de tratamiento para los informes de irregularidades relacionadas con la ética y el cumplimiento, involucrando negocios, productos y servicios, imagen y patrimonio de la empresa, con base en la Política de Ética de Agrex. Este procedimiento aplica para todos los colaboradores internos y externos de Agrex. Los Canales disponibles son:

Intranet: de forma anónima o no, el usuario puede acceder a la página de inicio interna de Agrex y hacer clic en el icono "Ouviduria".

Correo electrónico: A través de la dirección ouvidoria@agrex.com.br, con acceso exclusivo a la Ouviduria

Teléfono: Con asistencia exclusiva de la gerencia de la defensoría, al número: 0800 648 3018.

Buzones de Ouviduria, disponibles en todas las unidades de Agrex."

Criterio 2.2 Los trabajadores, directa e indirectamente empleados en la finca, y los aparceros, están informados y capacitados adecuadamente en cuanto sus tareas y conocen sus derechos y deberes

Fortalezas

Debilidades

Cumplimiento Los conocimientos sobre salud y seguridad fueron demostrados por los trabajadores entrevistados en Faz Curitiba y Batavo. La empresa imparte formación general, como se evidencia en los documentos 222 - Seguridad en el Trabajo, 355 y 361 - Diálogo diario de seguridad, medio ambiente y salud, Presentación de Integración, y capacitación específica para la Brigada de Emergencia NR-23 (1ª ayuda), NR-31 Seguridad en el Manejo y Aplicación de Plaguicidas, NE-33 Trabajo en Espacio Confinado, NR-35 Trabajo en Altura. el área de salud y seguridad en el trabajo puede considerarse un baluarte en la organización, La empresa proporciona EPP - Equipo de Protección Personal para todas las funciones, evidenciado por los documentos Lista PPE

Criterio 2.3 Se ofrece un lugar de trabajo seguro e higiénico para todos los trabajadores

Fortalezas

Debilidades

Cumplimiento Se evidencia el conocimiento de administradores y técnicos en cuestiones de salud y seguridad en auditoría a operaciones de cosecha y en entrevistas con empleados de Agrex y trabajadores de Contratistas en Faz campos lindos y Faz Santo Isidoro. Se verifican en las recorridas tareas como cosecha de poroto y de mijo donde se verifica con empleados que conocen medidas de prevención de riesgos como uso de EPP, limpieza de máquinas para prevenir incendios.

Se verifica en las recorridas y entrevistas que los riesgos son identificados. Se verifican carteles de advertencia de choque eléctrico, peligro químico entre otros.

Se verifica cartelería con flujo de procedimiento de atención de acciones. Las fazendas disponen de radio para la comunicación. Se realizan auditorías internas de condiciones de seguridad. Se realizan capacitaciones para todas las funciones que presenten riesgo potencial, identificadas en el PPRA y PCMSO, evidenciado mediante los certificados de capacitación, por ejemplo: Se evidencian registros de

Maria Jimena Pecovich	Julieta Viglioni	Julieta Viglioni
Emitió	Revisó	Aprobó



capacitación en INTEGRACIÓN EN SEGURIDAD EN EL TRABAJO, La empresa proporciona EPI – Equipos de Protección Individual para todas las funciones, por ejemplo:
Se verifica planilla en cada fazenda auditada con registro de entrega de EPI. En entrevistas con trabajadores se confirma uso de EPI. Se verifican labores como cosecha de mijo y de poroto y embolsado de semillas donde se verifican EPIs como guantes y protector auditivo. Se entrega durante la auditoria mascara para ingreso a almacenes y protectores de piernas para prevenir picaduras de víboras" La entrega de EPI tiene mención a artículo 159 de MT 6 donde se posibilita la sanción a trabajadores por no uso de equipos de protección.
En el documento 222 - Seguridad en el Trabajo, se describe el mapa de riesgos, representación gráfica de los factores presentes en el lugar de trabajo que pueden causar daños a la salud de los trabajadores, como accidentes y enfermedades. Esta representación se realiza según la disposición del lugar analizado a través de diferentes colores, según el nivel de riesgos. Los protocolos de accidentes y emergencias que incluyen la adopción de medidas están disponibles en varios formatos. Con carteles colocados en las principales áreas donde hay riesgos y donde hay flujo de personas, como cafeterías, documentos de Flujo de Accidentes, Contactos de Emergencia. Se evidenció en la entrevista a los empleados, donde se confirmó que existen brigadas de emergencia en las fincas, capacitadas para enfrentar las más diversas situaciones, incluyendo primeros auxilios.
La empresa cuenta con personal capacitado en la Brigada de Emergencia NR-23 (primeros auxilios) en las fincas. En entrevistas con los empleados, se evidenció que los primeros auxilios se brindan de inmediato y se cuenta con un vehículo para retirar al lesionado. En la sede de la Campos Lindos y Santo Isidoro, se encuentran disponible un botiquín básico de primeros auxilios.

Criterio 2.4 Todos los trabajadores gozan de libertad de asociación y del derecho a la negociación colectiva

Fortalezas

Debilidades

Cumplimiento

Evidenciado en entrevistas con empleados de Agrex y trabajadores de Contratistas en Campos Lindos y Santo Isidoro, todos los trabajadores y los prestadores de servicio no identifican impedimentos para la formación de organizaciones de su elección.; no identifican impedimentos para el funcionamiento de organizaciones sindicales entre los trabajadores de la empresa
La empresa presentó el documento CONVENIO COLECTIVO BALSAS 2024– en el que se establecen las condiciones de trabajo en el territorio de Agrex.
No se identifican impedimentos para interactuar con partes externas de ningún tipo.

Criterio 2.5 Todos los trabajadores empleados en la finca, directa o indirectamente, reciben una remuneración al menos igual a lo estipulado por la legislación nacional y acuerdos sectoriales

Fortalezas

Debilidades

Cumplimiento

La empresa cumple en el pago de salarios con lo establecido en el Acuerdo CONVENIO COLECTIVO BALSAS 2024 - Firmado, en el cual se menciona el salario mínimo. El documento presentado 13 - Admisión de Empleados y el documento 209 - Reclutamiento y Selección de Personal describen los procedimientos y la remuneración. Se verifica pagos por encima del valor mínimo de 1650 reales, adicionalmente se pagan beneficios como almuerzo, ayuda telefónica e ingreso para combustible. Se entrevista a trabajadores y se auditan registros de pagos.
Se evidencia detalle de conceptos- descripción y no se identifican deducciones irregulares. Los recibos incluyen claramente todos los montos deducidos y agregados al salario. La empresa realiza un seguimiento de los salarios pagados. Los descuentos son los que aplican por ley.

Maria Jimena Pecovich	Julieta Viglioni	Julieta Viglioni
Emitió	Revisó	Aprobó



Se evidencia implementado el Documento 16 - Jornada Laboral, que establece reglas y estandariza criterios relacionados con la duración del trabajo de los empleados, incluyendo la jornada laboral y los períodos de descanso. También fue presentado el Documento 23 - Cálculo de Horas Extras y Banco de Horas, que dicta los criterios para el conteo y cómputo de las horas de trabajo del empleado, con el objetivo de controlar el conteo real de los tiempos de entrada y salida, y describe los criterios para el cómputo de los impuestos pertenecientes al Personal Departamento Administrativo, así como ayuda en la emisión de la nómina. Los recibos de sueldo incluyen el detalle de DIAS BATIDAS, donde se documentan los días y horas trabajados, compensatorios etc. Se evidencia registros y recibos de sueldo de trabajadores. Se verifican registros cruzados con los trabajadores tomados de muestra para salarios del mes de abril

En el Convenio Colectivo Balsas 2023 se establecen las condiciones de jornada laboral, estas son negociadas con el Sindicato dos Empregados no Comercio do Município de Balsas, Maranhão, y el tema de la jornada laboral en épocas de siembra y cosecha es tratado como "necesidad imperiosa, permitiendo la ampliación de la jornada diaria de trabajo hasta el límite de 12 horas (8+4). Se auditan recibos de sueldo y se entrevista a trabajadores. No se identifican incumplimientos

El Documento 16 - Horas de Trabajo establece los procedimientos para el registro de las horas trabajadas, así como su mantenimiento.

Los recibos de sueldo incluyen el detalle de DIAS BATIDAS, donde se documentan los días y horas trabajados, compensatorios etc. Se evidencia registros y recibos de sueldo de trabajadores, ver Se evidencia registro electrónico de horas trabajadas"

Las horas extraordinarias se negocian de acuerdo al CONVENIO COLECTIVO vigente, dentro del límite legal, inclusive para tiempos de cosecha y siembra. Este documento también establece que cada seis días el empleado tiene un día libre durante las temporadas de siembra y cosecha. Se auditan recibos de sueldo y se entrevista a trabajadores. No se identifican incumplimientos. Se verifican pro ejemplo pagos de horas extras al 50 y 100% lo cual es observado en su liquidación del mes de mayo con días sobre las horas de trabajo

Derechos y protección conferidos por la legislación nacional aplicable. Se otorga 120 días y adicionalmente 60 días de jornada reducida. A los padres se otorga 15 días. (ley establece 5)

Se evidencia en las Faz Campos Lindos y Fazenda Santo Isidoro o que todos los trabajadores cuentan en sus instalaciones con Agua Potable y con Bidones de agua refrigerada en oficinas y en cocina de Faz. Asimismo, en Agrex se monitorea la calidad de agua mediante análisis periódicos Se verifica buen estado de las instalaciones en ambas fazendas.

PRINCIPIO 3: RELACIONES RESPONSABLES CON LAS COMUNIDADES

Criterio 3.1 *Existen canales disponibles de comunicación y diálogo con la comunidad local (incluidos pueblos indígenas) para temas relacionados con las actividades de la operación de cultivo de soja y sus impactos*

Fortalezas

Debilidades

Cumplimiento

La empresa implementa el documento 1395 - Relación con las Comunidades, que contiene los procedimientos para acercar la empresa a aquellas comunidades más necesitadas cercanas a las zonas donde Agrex opera en producción agrícola, recepción de granos y comercialización de productos. También presentó el documento 210 -Ouvidoria y 351 - Ouvidoria - Formulario Ouvidoria, que contiene los procedimientos para el tratamiento de denuncias de irregularidades relacionadas con la ética y el cumplimiento, involucrando los negocios, productos y servicios, imagen y patrimonio de la empresa, con base en la Política de Ética de Agrex. Los canales disponibles son Intranet, Correo Electrónico Teléfono 0800,

Maria Jimena Pecovich	Julietta Viglioni	Julietta Viglioni
Emitió	Revisó	Aprobó



ALS
Argentina
FIT RTRS 538-6
RTRS Informe Resumen Publico

Rev.: 10
Fecha:05/12/2022
Pág.9

	<p>Casilla Ouvidoria disponible en todas las unidades Agrex. Se evidencia sistema de Ouviduria implementado en sede de Agrex en Balsas y en las fazendas Campos Lindo y Santo Isidoreo. Se entrevista a vecinos y interesados, todos conocen los canales de comunicación con las Fazendas y con la empresa en oficina de Balsas Se evidencia difusión mediante cartelera en accesos y en sede y comedores del canal de Ouviduria. En página Web y redes sociales también se incluye los canales de contacto. Los canales de comunicación son conocidos por los vecinos y comunidades locales, como se evidencia en las entrevistas. La empresa también presentó el documento 1395 - Relación con las Comunidades.</p>
Criterio 3.2	<i>En áreas con usuarios tradicionales de la tierra (incluidos pueblos indígenas) se evitan o resuelven los usos de la tierra conflictivos</i>
Fortalezas	
Debilidades	
Cumplimiento	No Aplica. No hay tierras en disputa. No hay conflictos ni presencia de sitios que requieran protección
Criterio 3.3	<i>Existe un mecanismo para la resolución de reclamaciones y quejas y está disponible para las comunidades locales (incluidos pueblos indígenas), empleados, otros trabajadores y usuarios tradicionales de la tierra.</i>
Fortalezas	
Debilidades	
Cumplimiento	<p>La empresa implementa el documento 210 -Ouvidoria y 351 - Ouvidoria - Formulario Ouvidoria, que contiene los procedimientos para el tratamiento de denuncias de irregularidades relacionadas con la ética y el cumplimiento, involucrando los negocios, productos y servicios, imagen y patrimonio de la empresa, con base en la Política de Ética de Agrex. Los canales disponibles son Intranet, Correo Electrónico Teléfono 0800, Casilla Ouvidoria disponible en todas las unidades Agrex. Se evidencia sistema de Ouviduria implementado en sede de Agrex en Balsas y en las fazendas Campos Lindos y Santo Isidoro. Se evidencia cartel de identificación, canales de comunicación y contacto. Incluye prohibición de cazar y pescar. Se entrevista a vecinos y interesados, todos conocen los canales de comunicación con las Fazendas y con la empresa en oficina de Balsas Se evidencia un mecanismo de reclamos y quejas implementado. No se registran quejas a la fecha de esta auditoria -. El procedimiento establece plazos</p>
Criterio 3.4	<i>Se proporciona a la población local oportunidades justas de empleo y de proporcionar bienes y servicios, sin distinción de género o raza.</i>
Fortalezas	
Debilidades	
Cumplimiento	<p>En entrevistas con empleados, se evidencia que Agrex considera la formación de empleados que puedan cubrir vacantes y así ofrecer oportunidades de crecimiento en la empresa, siendo este tema descrito en el documento 201 - Desarrollo de Carrera. El Documento 13 - Admisión de Empleados describe los procedimientos a seguir, donde la contratación está a cargo del área de Gestión de Personas, y que evalúa la forma de contratación y la difusión de la vacante en los medios de comunicación disponibles, observando los criterios legales de divulgación y requisitos de contratación. Los trabajadores entrevistados son de localidades locales. "Desde 2010, la empresa mantiene el Instituto Agrex en Balsas, Maranhão. La premisa del instituto es brindar asistencia social a la comunidad a través de acciones de capacitación, con el objetivo de facilitarlos e incluirlos en el mercado de trabajo, y también apoyar, estimular y fortalecer proyectos sociales locales a través de alianzas. El Instituto ofrece cursos de capacitación profesional y formación técnica orientados a mejorar la calidad de vida de la comunidad, a través de la generación de empleo e ingresos. Los cursos también tienen como objetivo</p>

Maria Jimena Pecovich	Julietta Viglioni	Julietta Viglioni
Emitió	Revisó	Aprobó



	<p>facilitar el acceso a la cultura y el ocio además de promover valores sostenibles con el fin de promover la ciudadanía y la inclusión social. Enlace https://www.agrex.com.br/sustentabilidade/social</p> <p>Se evidencia por ejemplo el curso de clasificación de granos, formación técnica, y la oportunidad de trabajar en la empresa, gestionado por el instituto Agrex. Se visita las instalaciones, se verifican niños en clases. Se entrevista con directora"</p> <p>Se entrevista Administradores y interesados locales y se auditan registros de compras; e evidencia que la empresa se abastece de productos y servicios en la comunidad local de Balsas. Se verifican compras de insumos agrícolas en empresas locales, y se trabaja con proveedores locales, por ejemplo mecánico es de la ciudad de Balsas.</p>	
PRINCIPIO 4: RESPONSABILIDAD MEDIOAMBIENTAL		
Criterio 4.1 <i>Los impactos sociales y medioambientales, dentro y fuera de la finca, de nueva infraestructura de gran tamaño o alto riesgo han sido evaluados y se han tomado medidas apropiadas para minimizar y mitigar cualquier impacto negativo.</i>		
Fortalezas		
Debilidades		
Cumplimiento	<p>Se evidencian una evaluación de impacto ambiental y social de Agrex do Brasil SA, actualizada en 2023 Se realiza una evaluación por proceso de producción y por actividad y sitio. Se establecen las medidas de control/mitigación en los procedimientos de cada actividad y proceso de producción. Se establece en el ítem Orientación, los criterios de evaluación, las instalaciones, Área Operacional, incluido depósitos de combustibles y estructura, Documentación ambiental, licencias exigidas, análisis de agua y monitoreo de aguas, Documentación trabalhista, Operaciones de campo, se evalúa preparación de suelo, plantío, pulverización, cosecha y otras actividades culturales</p> <p>La última evaluación y actualización fue realizada por el equipo de Sustentabilidad. Se realizo la evaluación de forma exhaustiva y transparente, abarcando todas las actividades de producción, infraestructura y administración de la empresa relacionadas a la producción agrícola</p> <p>Se monitorean el cumplimiento de procedimientos y medidas de mitigación establecidas en las auditorías internas y mediante los indicadores de mejora seleccionados</p> <p>Se evidencia un resumen de la evaluación de impacto ambiental y social en formato electrónico, el mismo está disponible a solicitud de los interesados</p>	
Criterio 4.2 <i>Se minimiza la contaminación y la producción de residuos se maneja responsablemente</i>		
Fortalezas		
Debilidades		
Cumplimiento	<p>Se entrevista a técnicos y al responsable de producción quien refiere que no se emplea el fuego en tratamiento de residuos y que esa práctica va en contra del objetivo de aumentar la materia orgánica. Mediante las entrevistas con trabajadores, administradores, vecinos y terceras partes externas se evidencia que no se emplea el fuego y la quema como parte del sistema de producción de la empresa.</p> <p>La empresa mantiene implementado un plan de gestión de residuos - Plan de Control de residuos Sólidos - PCRS. Se evidencian en las fazendas auditadas recipientes de residuos identificados, para papeles, orgánicos y plásticos. Se verifican cestos diferenciados en las fazendas. Se verifica sectores de almacén de aceites para retornas. Existen estructura para almacenamiento de envases vacíos Se auditan las fazendas Campos Lindos y Santo Isidoro. Se evidencian en sedes los depósitos de combustibles y lubricantes, depósito de pesticidas, y de envases vacíos de pesticidas. Todos disponen de medidas para contención de derrames, como bateas de contención y equipo para el control de derrames, herramientas y material absorbente. No conformidad menor. En santo Isidoro se identifica una sala</p>	
Maria Jimena Pecovich Emitió	Julieta Viglioni Revisó	Julieta Viglioni Aprobó



ALS
Argentina
FIT RTRS 538-6
RTRS Informe Resumen Publico

Rev.: 10
Fecha:05/12/2022
Pág.11

	<p>con aceites para maquinarias en bidones que no dispone de sistema de contención.</p> <p>La empresa mantiene implementado un Plan de Control de residuos Sólidos - PCRS, que considera la separación , compactación y reciclado de los residuos que tienen un valor económico y puedan ser reutilizados Los resultados son registrados en la planilla Control de Reciclables, por ejemplo papel cartón, plásticos, ferro/ chatarra. La empresa mantiene implementado el Plan de Control de residuos Sólidos PCRS, que considera la separación, compactación y reciclado de los residuos que tienen un valor económico y puedan ser reutilizados.</p> <p>La empresa mantiene implementado el procedimiento operacional 225 gerenciamiento de residuos, que incluye la clasificación de residuos, la segregación y la disposición final de aquellos que no puedan ser reciclados. En las fazendas auditadas Campos Lindos y Santo Isidoro, se evidencia que se cuenta con contenedores de residuos identificados a disposición en los sitios de trabajo. Los sitios para almacenar combustible disponen de medios de seguridad y para contener derrames, se ha designado un sitio para el almacenamiento de residuos sólidos hasta su disposición final, los envases vacíos de pesticidas se almacenan en sector determinado, con acceso restringido, que permite contener derrames.</p>	
Criterio 4.3 Se toman medidas para reducir las emisiones y aumentar el secuestro de Gases de Efecto Invernadero (GEI) en la finca.		
Fortalezas		
Debilidades		
Cumplimiento	<p>Se implementa el procedimiento POP1371 Abastecimiento de máquinas y recepción de combustible, se establece el registro de cada carga de combustible en la orden de servicio /orden de abastecimiento. Se evidencia el seguimiento del uso de combustible en los indicadores del principio 1. Se verifica sistema SAP que incluye todos los consumos de combustible.</p> <p>Respecto a la campaña anterior se registra aumento en litros por ha. La empresa puede justificar ese aumento por necesidades específicas del año agrícola, por ejemplo utilización de defensivos que son incompatibles y requiere más pasadas. De todas formas se ha reducido con año previo (75 vs 69 litros /ha)</p> <p>La empresa ha establecido un sistema de monitoreo de materia orgánica tercerizado por empresa SGS. Se efectúan análisis todos los años. Se verifica presentación de resultados de las dos fazendas auditadas. Se verifican los resultados y los mapas de color de cada sitio. Se verifica un leve aumento de materia orgánica</p> <p>Se protegen y conservan las áreas de vegetación nativa y reserva legal, según el procedimiento POP-1394 - Mantencao da reserva Legal, donde se establecen los distintos tipos de áreas de conservación y las medidas de preservación y mantenimiento. Se cuenta con equipos para el combate de incendios en áreas de reserva legal. Técnicas de plantio directo, cultivos de cobertura, plantaciones forestales y conservación de áreas de vegetación natural son implementados en el manejo y se identifican oportunidades de aumentar el secuestro de carbono. Se verifica lote de cultivo de de mijo con cultivo de servicio brachiarria plantados en simultaneo para tener cobertura y raíces vivas más tiempo en la rotación.</p>	
Criterio 4.4 La expansión del cultivo de soja se hace de manera responsable		
Fortalezas		
Debilidades		
Cumplimiento	<p>Se evidencia implementada un nueva estructura en el Área de ESG (Enviromental, Social and Governance), con tres técnicos y un supervisor para la gestión y monitoreo del multisitio RTRS. Se evidencian procedimientos y registros actualizados de gestión del multisitio que están siendo implementados. Se evidencia programa de Auditorías internas implementado y se evidencian informes de auditoría y criterios de auditoría utilizados Se verifica para los 4 sitios análisis con imágenes satelitales landsat de goolge earth que incluyen toda el área del CAR. En todos los casos no se observa conversión de sitios después de 2008. Se</p>	
Maria Jimena Pecovich Emitió	Julieta Viglioni Revisó	Julieta Viglioni Aprobó



	<p>verifica que la empresa retiró las matrículas de fazenda Curitiva con cambio de uso de suelo que surgió en no conformidad en 2023. No se identifican áreas naturales convertidas en las Fazendas incluidas dentro del alcance del certificado RTRS. Se evidencia en oficina Agrex informe de evaluación y las imágenes satelitales disponibles, Por ejemplo se evidencia Imágenes Landsat 5-TM del 15-7-2008 de Fazenda Campos Lindos e imagen satelital Imagem CBERS 4A-WPM de 28/09/2022, composição RGB 342, Cena 206-124.</p> <p>Asimismo, se evidencia declaración pública de compromiso con los Principios y Criterios RTRS, firmada por el Director</p>
--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Criterio 4.5 La biodiversidad en finca se mantiene y salvaguarda mediante la preservación de la vegetación nativa

Fortalezas

Debilidades

Cumplimiento

Se evidencian mapas de las fazendas que identifican las áreas de vegetación nativa - Reserva legal y APP y los cursos de agua presentes en las fazendas son identificados. Por ejemplo, mapas de Faz Campos Lindos y Santo Isidoro. La empresa implementa el POP 512 - Lineamientos para la conservación de la vegetación nativa y la vida silvestre en la región-, un plan para la preservación de la vegetación y vida silvestre nativa para proteger las especies en peligro de extinción y contribuir a la preservación/restauración de la diversidad biológica en las regiones donde opera la empresa

Se audita Campos Lindos y Santa Isidoro, se evidencian cortafuegos - aceros para evitar fuego en límites de las fazendas y áreas naturales. Se cuenta con equipos de combate de incendios forestales en áreas naturales y reserva legal. Se verifican las áreas protegidas en ambas fazendas

No se permite la caza de especies raras, amenazadas o en peligro dentro de la propiedad. Al ingreso de Fazendas se verifica señalización de prohibición de caza, por ejemplo, en Fazenda Campos Lindos y Santo Isidoro. Se verifica okab de preservación. Se entrevista a equipo de Sustentabilidad y personal operativa de campo. En las propiedades rurales, el área de Protección Ambiental está determinada por la Ley nº 12.272/2012, que instituyó el nuevo Código Forestal. Esta Ley determina que cada área agrícola debe mantener un área de vegetación nativa además de las áreas de preservación permanente. se establecen: Área de Reserva Legal que son áreas legalmente designadas dentro de una propiedad para ser mantenidas intactas, con vegetación nativa, representando un área que varía del 20% al 80% dependiendo del bioma donde se encuentra la propiedad. La reserva legal puede ser explotada de manera limitada a través de un manejo sustentable siempre y cuando sea declarada a través del CAR (Registro Ambiental Rural). la Reserva Legal es importante para la preservación de fragmentos de vegetación nativa como bosques en propiedades privadas es importante para la protección y conservación de la fauna y flora local.

Un Área de Preservación Permanente (APP) es el área protegida, cubierta o no por vegetación nativa, que tiene la función ambiental de preservar los recursos hídricos, el paisaje, la estabilidad geológica y la biodiversidad, facilitar el flujo genético de la fauna y la flora, proteger el suelo y garantizar el bienestar de las poblaciones humanas. Las APP están destinadas a proteger los suelos y, principalmente, los bosques de ribera. Este tipo de vegetación cumple la función de proteger ríos y embalses de la sedimentación, evitando transformaciones negativas en los cauces, garantizando el abastecimiento de aguas subterráneas y la preservación de la vida acuática.

Se evidencia que todas las Fazendas dentro del alcance cuentan con áreas de reservas. Se verifica la superficie de las mismas, por ejemplo Campos Lindos 1200 sobre un total de 3400 has. Santo Isidoro de 5949has, y tiene 1998 de área de vegetación nativa, Se supera el 10%"

PRINCIPIO 5: PRACTICAS AGRICOLAS ADECUADAS

Criterio 5.1 Se mantiene o mejora la calidad y disponibilidad de agua superficial y

Maria Jimena Pecovich	Julieta Viglioni	Julieta Viglioni
Emitió	Revisó	Aprobó



subterránea	
Fortalezas	
Debilidades	
Cumplimiento	<p>Se entrevisto a técnicos de producción y a funcionarios de Agrex; y se auditaron lotes de cultivo. La empresa implementa prácticas agrícolas adecuadas para minimizar e impacto en la calidad de agua superficial y subterránea con residuos químicos, fertilizantes, por ejemplo las aguas residuales de lavado de pulverizadoras no son vertidas en cursos de agua, se realiza la gestión de envases vacíos, se mantienen áreas de protección. Prácticas como siembra directa, sistematización de lotes y curvas de nivel previenen la erosión, se considera el sentido de siembra para evitar erosión. Cultivos de cobertura y conservación de áreas de protección y nacientes de agua fomenta la recarga de acuíferos. Se verifica que hay área buffer en zona de represa de agua de riego de Fazenda Santo Isidoro Se mantiene implementado el monitoreo de los indicadores identificados por la evaluación; por ejemplo se evidencian medidas de mitigación implementadas, Análisis de agua, monitoreo de suelo , monitoreo de MO . Se monitorean pozos de agua. Se realizan análisis de agua de cursos superficiales y de pozo, los cuales son condición para el otorgamiento de las licencias ambientales correspondientes. Se dispone de permiso de uso. Se verifican analisis de agua de Fazenda Campos Lindos 24 de abril de 2024 y 19/10 de 2024 de Santo Isidoro</p> <p>La empresa identifica a CONAMA- Conselho Nacional do Meio Ambiente – como autoridad a la que deben reportarse los casos de contaminación de cursos de agua superficiales</p> <p>Se emplea riego en PívoT en Fazenda Campos Lindos, se dispone de procedimiento POP N° 1928 para el uso de riego, instalación de pívot central y registro de consumo. Se dispone además de un programa de Prevención de riesgos ambientales para la fazenda. Se dispone de autorización de uso de agua vigente. Se registra el uso de agua a partir de las horas de trabajo de las 3 bombas.</p> <p>En el uso de riego se identifica el sitio de extracción, se extrae agua de arroyo de la Bacia Hidrografica de Rio PARNAIBA, arroyo Riberao do coco. Se cuenta con un procedimiento para uso de riego. Se verifica consumo de agua, se entrevista a operador</p>
Criterio 5.2 Se mantienen o restablecen las áreas de vegetación natural cercanas a manantiales y a lo largo de cursos de agua naturales	
Fortalezas	
Debilidades	
Cumplimiento	<p>Se dispone de planos con todos los cursos de agua presentes y la vegetación riparia. Por ejemplo, se evidencio mapa de Fazenda Campos Lindos y Fazenda Santo Isidoro</p> <p>Se mantienen protegidas las áreas identificadas en las Fazendas por ejemplo, se evidencia mediante imágenes satelitales, que los bosques se mantienen preservados en Faz Santo Isidoro y Campos Lindos</p> <p>No se evidencia que se haya eliminado vegetación riparia en las Fazendas . Se entrevisto a responsable de medio ambiente de Agrex y a funcionarios que trabajan en las fazendas de la empresa.</p>
Criterio 5.3 La calidad del suelo se mantiene o mejora y se evita la erosión mediante prácticas de manejo adecuadas.	
Fortalezas	
Debilidades	
Cumplimiento	<p>Se evidencia monitoreo por terceros, empresa SGS y se evidencia registros de zafra 23 y 24 . Se realiza un monitoreo anual. Se monitorea materia orgánica se monitorea a 0-5 cm , 0, 20 y 20-40, la media es de 22g/dm3. Se monitorea Calcio, Sat de bases, aluminio, fosforo, Potasio. Se monitorea Textura, índice vegetativo</p>

Maria Jimena Pecovich	Julietta Viglioni	Julietta Viglioni
Emitió	Revisó	Aprobó



ALS
Argentina
FIT RTRS 538-6
RTRS Informe Resumen Publico

Rev.: 10
Fecha:05/12/2022
Pág.14

se monitorea a 5cm y 0-20 cm se monitorea CTC
Se está cosechando y se están tomando muestras de suelo, el monitoreo de suelos se realiza todos los años y es un elemento de gestión que siempre es analizado, entrevistado gerente de faz Santo Isidoro Joel Cezar. Se verifican informes detallados de las dos fazendas. Se entrevista a responsable de producción y a técnicos de la empresa. Se emplean cultivos de servicio en la rotación de los lotes de producción, como por ejemplo brachiaria , crotalaria , mijo . Se está planificando el uso de bacterias megaterius , bacterias para control de nematodo . Se evidencian en Faz Campos Lindos y Santo Isidoro, registros de lotes con rotación y con cultivos de cobertura, por ejemplo cultivo de milho en rotación con soja y cultivos de cobertura como mijo. En entrevistas se evidencia el empleo de plantío directo y aplicaciones controladas. Se realiza el mantenimiento de caminos internos y alcantarillas.
Se evidencian registros de producción por lote de Santo Isidoro y Campos Lindos. Se entrevista a responsable de producción y presenta plan de rotación de cultivos, se evidencia que se implementa la rotación de cultivos. Por ejemplo: se usa la rotación soja y maíz, o cultivo de cobertura y maíz de segunda. Se evidencia implementado el plan de rotación de cultivo, se emplea soja, milho safrinha y Brachiaria. Se verifica lotes cosechados de mijo con brachiaria como cobertura. Se verifican residuos de cultivos antecesores que demuestran siembra directa

Criterio 5.4 Los impactos negativos de los productos fitosanitarios en el medioambiente y en la salud humana se reducen mediante la implementación de técnicas sistemáticas y reconocidas de Manejo Integrado de Cultivos (MIC).

Fortalezas

Debilidades

Cumplimiento

La empresa ha establecido un procedimiento de Manejo integrado documentado en POP-1377 Manejo y control de plagas que incluye técnicas como monitoreo de plagas y implementación del sistema Farmbox con información por lote y resultados de monitoreos por estadio mediante muestreo, nivel de daño y aplicaciones dirigidas, prevención de resistencia mediante la rotación de agrotóxico y rotación de cultivos. Los monitoreos se registran en el sistema Farmbox en caso de detectarse presencia por encima del umbral de daño, se generan las ordenes de pulverización y los productos a ser aplicados son definidos por los técnicos de producción.
Se mantienen objetivos de reducción de uso de pesticidas. Se cuenta con un plan de Bio Fabrica en Faz Batavo. Programa de reducción de empleo de moléculas Químicas, Biofabrica,
Se evidencian registros de compras de agroquímicos y registros de stock presentados por la empresa. Se pudo evidenciar que se almacenan y se utilizan solo agroquímicos originales y genuinos. Se evidencia en auditoria a depósitos de agroquímicos y depósito de embalajes usados en Faz Campos Lindos y Santo Isidoro el empleo de productos genuinos. Se verifican compras por nota fiscal con receta agronómica en Campos Lindos ejemplo NF 148473 3 de junio de 2024 producto agrícola mineral. NF fecha 28 de septiembre de 2023. Producto Zethamax receta agronómica realizada por Joa Roberto Nolte CRA 118959 -MAEI uso y aplicación de agroquímicos sigue las recomendaciones de los técnicos de producción. En cada Fazenda el encargado implementa las aplicaciones y completan y mantienen actualizados los registros de aplicación
En la decisión se emplean los resultados del monitoreo de plagas, sistema Farmbox para el monitoreo y planificación de aplicaciones por lote de producción. Se realizan rotaciones de principios activos para evitar resistencia, se consideran condiciones climáticas de aplicación para garantizar efectividad y evitar derivas. La aplicación se realiza mediante Orden de trabajo efectuada por el técnico de la empresa.
Se evidencia registro de monitoreo de Plagas, registros digitales por sistema Farmbox

Maria Jimena Pecovich	Julietta Viglioni	Julietta Viglioni
Emitió	Revisó	Aprobó



	Se realiza seguimiento del lote CL 01 completo desde siembra a cosecha para ver todos los monitoreos.
Criterio 5.5 <i>Toda aplicación de agroquímicos está documentada y toda manipulación, almacenamiento, recolección y vertido de residuos químicos y envases vacíos está monitoreada para asegurar el cumplimiento de prácticas adecuadas.</i>	
Fortalezas	
Debilidades	
Cumplimiento	<p>Se evidencian registros documentados de uso de agroquímicos, conforme a los requerimientos de este estándar.</p> <p>Se verifican entregas a INVEP de envases vacíos ejemplo fecha 8 de febrero de 2023. n1102 desde Fazenda Santo Isidoro. Se verifica recibo de Invep fecha 5 de abril de 2024 de envases vacíos desde Fazenda Campos Lindos</p> <p>El transporte y el almacenamiento de agroquímicos se hace de manera segura y se implementan todas las precauciones aplicables a seguridad, higiene y ambientales. Se evidencian depósitos de las fazendas Campos Lindos y Santo Isidoro, se evidencian medidas de contención implementadas, medidas de emergencia para tratar accidentes (ducha de emergencia, lavaojos), señalización de peligro al ingreso, acceso restringido solo a personal autorizado y capacitado. Además, la empresa implementa las medidas de seguridad según PPRA-Evaluación de riesgo de ambiental. La empresa implementa el procedimiento POP -1374 - Manuseio e almacenamiento de productos químicos - para el manejo y almacenamiento de productos químicos. Se evidencia implementado el procedimiento "Pulverizacio de defensivos agrícolas " - POP 229, que establece en el ítem 7.9 identificación de área tratada, que debe identificarse mediante un cartel con la leyenda Área Tratada.</p> <p>En auditoria de Campos Lindos se observan los carteles a utilizar</p> <p>El empleo de fertilizantes se decide en función de los resultados de análisis de suelo. Las recomendaciones de fertilización son realizadas por técnicos de la empresa, por ejemplo registros en FARMBOX</p>
Criterio 5.6 <i>Uso responsable de agroquímicos</i>	
Fortalezas	
Debilidades	
Cumplimiento	<p>Se auditan listados de stock de depósitos y registros de aplicación de agroquímicos, se entrevista a técnicos de producción y personal de las fazendas. Se auditan depósitos de agroquímicos y depósitos de envases usados. Se evidencia que no se emplean productos incluidos en la lista de Estocolmo y Rotterdam</p>
Criterio 5.7 <i>Se documenta, monitorea y controla el uso de agentes de control biológico de acuerdo con las leyes nacionales y protocolos científicos aceptados internacionalmente</i>	
Fortalezas	
Debilidades	
Cumplimiento	No se utilizan agentes de control biológico
Criterio 5.8 <i>Los/las productores/asno están autorizados a introducir o utilizar especies invasoras en la unidad de gestión. Se planifican e implementan medidas sistemáticas para monitorear, controlar y minimizar la propagación de especies invasoras introducidas y nuevas plagas</i>	
Fortalezas	
Debilidades	
Cumplimiento	En caso de que se identifiquen especies invasoras, nuevas plagas o brotes severos, la empresa tiene previsto la comunicación a EMBRAPA. No se han identificado situaciones que requieran una notificación.
Criterio 5.9 <i>Se implementan medidas apropiadas para prevenir la deriva de agroquímicos a áreas vecinas</i>	
Fortalezas	

Maria Jimena Pecovich	Julieta Viglioni	Julieta Viglioni
Emitió	Revisó	Aprobó



Debilidades	
Cumplimiento	Se evidencia implementado el procedimiento operacional - Pulverización de defensivos agrícolas- POP229 donde se indican las medidas para minimizar la deriva, efecto de los agentes atmosféricos, precauciones en caso de aplicaciones aéreas y comunicación y aviso de aplicación a vecinos. Se mantienen registros de las condiciones meteorológicas en las Ordenes de Aplicación, Se entrevisto a trabajadores, quienes refieren que no se permite la aplicacion de agroquímicos a menos de 30 m de las viviendas y sedes de la Fazenda. Se evidencia que las viviendas mantienen al menos una distancia de seguridad de 30 m entre viviendas y lotes de cultivo. En Santo Isidoro se verifica la represa con zona de amortiguación y 30 metros de separación
Criterio 5.10 Se implementan medidas apropiadas para permitir la coexistencia de sistemas de producción diferentes	
Fortalezas	
Debilidades	
Cumplimiento	La empresa implementa medidas para impedir interferencias con sistemas de producción vecinos. Se implementan buenas prácticas en las aplicaciones y procedimientos que consideran la minimización de la deriva y condiciones meteorológicas para las aplicaciones. Se mantienen avisos de aplicación y comunicaciones con los vecinos. Se entrevisto a partes interesadas, no se identifican reclamos
Criterio 5.11 Se controla el origen de las semillas para mejorar la producción y prevenir la introducción de nuevas enfermedades.	
Fortalezas	
Debilidades	
Cumplimiento	Se cuenta con 2 fuentes de semillas, semilla propia producida y se compra semente a proveedores externos, Se evidencian notas fiscales de Agrex por semilla propia

1.5. RESUMEN RESULTADO DE ENTREVISTAS A PARTES INTERESADAS.

Entidad entrevistada	Resultado/Resumen
Vecino Faz Campos Lindos Fazenda Horizontina	La empresa es colindante de uno de los campos de Agrex Do Brasil. Tienen contacto con los técnicos de la empresa. No se han identificado conflictos
Contratista Edu Coleita	Es trabajar de contratista. Comenta que la empresa lo ha capacitado y que la relación con la empresa es buena. No se han identificado conflictos.
Directora Instituto de educación de BALSAS	La entrevistada comenta que el instituto es apoyado por Agrex y que brindan asistencia complementaria Se visitan las instalaciones y se puede ver niños estudiando. El canal de comunicación es adecuado.

1.6 RESULTADO DE LA EVALUACIÓN CERTIFICACIÓN ESTÁNDAR GRUPAL/MULTISITO (SI CORRESPONDE)

Resumen del desempeño de la organización
<u>Cumplimiento:</u> El gerenciamiento del Grupo está a cargo de Agrex Do Brasil Ltda, siendo el Gerente Jurídico y ambiental el responsable del Sistema de Gestión RTRS mutisito de la empresa y al mismo tiempo cumple la función de representante del multisito, con autoridad global

Maria Jimena Pecovich	Julieta Viglioni	Julieta Viglioni
Emitió	Revisó	Aprobó



sobre el sistema de gestión. Se documenta en POP Sistema de Gestión Multisitio N° 522 Se evidencian recursos para la gestión y supervisión de las operaciones. El gerente del multisitio cuenta con la capacidad financiera, logística y administrativa, como así también los recursos humanos suficientes para dirigir el Sistema de Gestión RTRS

Se mantiene una Política de compromiso con los requisitos del estándar RTRS firmada por la gerencia a disposición pública

Las Fazendas incluidas en el alcance han sido evaluadas inicialmente y se verifico que cumplen con los requisitos establecidos para el sistema de gestión RTRS. No se establecen límites al número de sitios dentro del alcance del multisitio como así tampoco no hay límites en cuanto al tamaño de las fazendas/unidades de producción. Todos los miembros del grupo se encuentran en la región de los Cerrados del nordeste de Brasil, y su distribución es en los estados de Tocantins, Maranhão empresa posee una lista actualizada de todos los integrantes incluyendo superficie total, cultivada, de reserva, coordenadas, rendimientos. La empresa realiza periódicamente una planificación de las actividades. Existe un programa regular y continuo de auditorías internas, se realizan dos visitas mensuales a los sitios; se evidencian informes de auditoría interna realizadas a los sitios dentro del alcance. Se evidencian registros actualizados relacionados a todos los requisitos del estándar, se encuentran en las oficinas de administración de la empresa en Balsas y en las fazendas, se establece que se deben conservar por al menos 5 años

La gestión de comercialización de créditos la realiza el Gerente de Grupo

Debilidades

No se identificaron

1.7 RESULTADO DE LA EVALUACIÓN CERTIFICACIÓN ESTÁNDAR CADENA DE CUSTODIA PARA PRODUCTORES
(SI CORRESPONDE)

Resumen del desempeño de la organización

Cumplimiento: La empresa declara no manipular soja cultivada por terceras partes. Agrex produce Soja OGM en las fazendas que maneja dentro de un sistema de multisitio. Si bien la empresa comercializa los créditos en la plataforma y no vende soja física RTRS, se cuenta con el procedimiento POP N° 519 - Cadeia de Custodia- versión 1 del 12 -09-2022, para la cadena de custodia de Agrex do Brasil Ltda.

Se entrevista a responsable de la CoC, Se evidencian registros de resúmenes de volumen anual - por campaña - de la soja certificada RTRS cosechada y los créditos generados y los créditos vendidos en plataforma RTRS

Debilidades:

No se identificaron

1.8 RESULTADO DE LA EVALUACIÓN CERTIFICACIÓN ESTÁNDAR MODULO MAÍZ

NO APLICA

Resumen del desempeño de la organización

Cumplimiento

Debilidades

Maria Jimena Pecovich	Julieta Viglioni	Julieta Viglioni
Emitió	Revisó	Aprobó



(Modulo Maíz esta fuera del alcance de la acreditación ISO 17.065)

1.9 RESUMEN NO CONFORMIDADES DETECTADAS/ACCIONES CORRECTIVAS

SAC N°	Indicador N°	Detalles de la SAC					
		Fecha		Plazo para envío AC		Fecha de cierre	
		Detalle no conformidad: No se identificaron					
		Evidencia del levantamiento:					
SAC N°	Indicador N°	Detalles de la SAC					
		Fecha		Plazo para envío AC		Fecha de cierre	
		Detalle no conformidad:					
		Evidencia del levantamiento:					

Repetir tantas veces como sea necesario

1.10 CONCLUSIONES/ DECISIÓN SOBRE LA CERTIFICACIÓN

Luego de haber evaluado el desempeño de la empresa para cada uno de los indicadores, el Revisor ha verificado que la empresa Agrex do Brasil Ltda cumple con todos los requisitos aplicables del estándar RTRS IN Brasil para Produção de Soja Responsável. V 4.0_Port Padrão RTRS de Certificação Grupale Multi-site V3.2_PORT/ Anexo 1: requisitos Cadeia da Custodia para os produtores, otorgar la certificación.

Maria Jimena Pecovich	Julieta Viglioni	Julieta Viglioni
Emitió	Revisó	Aprobó



2. MANTENIMIENTO DE LA CERTIFICACIÓN

Durante las auditorías de vigilancia se evalúa si la empresa aún cumple con los requisitos del estándar RTRS.

2.1 Fechas realización de auditorías de vigilancia

1° visita de vigilancia	
2° visita de vigilancia	
3° visita de vigilancia	
4° visita de vigilancia	

2.2 Cambios significativos en la gestión y/o en las ACTIVIDADES DE LA EMPRESA

Cambios significativos que hayan ocurrido en las prácticas de manejo, monitoreo y cosecha del propietario del certificado durante el período de validez del mismo.

Descripción del cambio
1° visita de vigilancia
2° visita de vigilancia
3° visita de vigilancia
4° visita de vigilancia

2.3 Resultados de Evaluación de las auditorias

Maria Jimena Pecovich	Julieta Viglioni	Julieta Viglioni
Emitió	Revisó	Aprobó



La tabla a continuación brinda un resumen progresivo de las conclusiones alcanzadas en cada visita de vigilancia. El registro completo de las observaciones realizadas en cuanto al cumplimiento o no cumplimiento con cada criterio del Estándar RTRS se encuentra en un documento por separado que no forma parte del resumen público.

1 ° Visita de Vigilancia	
Resumen sitios inspeccionados	
Aspectos que fueron difíciles de evaluar	
Recomendación de certificación	

2 ° Visita de Vigilancia	
Resumen sitios inspeccionados	
Aspectos que fueron difíciles de evaluar	
Recomendación de certificación	

3 ° Visita de Vigilancia	
Resumen sitios inspeccionados	
Aspectos que fueron difíciles de evaluar	
Recomendación de certificación	

4 ° Visita de Vigilancia	
Resumen sitios inspeccionados	
Aspectos que fueron difíciles de evaluar	
Recomendación de certificación	

---FIN---

Maria Jimena Pecovich	Julieta Viglioni	Julieta Viglioni
Emitió	Revisó	Aprobó